

Roma, 15 dicembre 2010

Verbale di accordo tra WIND Telecomunicazioni S.p.A. e le Organizzazioni Sindacali Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL unitamente al Coordinamento Nazionale RSU.

Nel corso dell'incontro odierno, le parti hanno esaminato la tematica delle ferie e nel condividere l'obiettivo di un completo godimento delle spettanze di ferie annue entro il mese di dicembre dell'anno di maturazione, con specifico riferimento al 2011, hanno concordato che, per le aree non operative (come individuate nell'allegato al presente verbale, avuto riguardo dell'attuale assetto organizzativo), saranno giornate di chiusura collettiva:

- 7 gennaio;
- 3 giugno;
- 31 ottobre;
- 9 dicembre;
- dal 12 agosto al 19 agosto;
- venerdì pomeriggio del 15 luglio (mezza giornata)
- venerdì pomeriggio del 22 luglio (mezza giornata)
- venerdì pomeriggio del 29 luglio (mezza giornata)
- venerdì pomeriggio del 5 agosto (mezza giornata).

Per tali giornate, per l'anno 2011, i lavoratori utilizzeranno 8 giornate di ferie e 3 giornate di ROL, in attuazione di quanto previsto dall'art. 26, comma 10 ultimo capoverso del vigente CCNL.

Ai lavoratori che alle date sopra indicate dovessero avere esaurito integralmente le spettanze, dell'anno corrente e pregresse, relative agli istituti sopra richiamati (ferie e ROL), non verrà applicata la presente intesa.

Qualora fossero esaurite le spettanze, dell'anno corrente e pregresse, di un solo istituto, per le chiusure collettive di cui sopra saranno utilizzate quantità corrispondenti dell'istituto per il quale il lavoratore abbia ancora disponibilità.

Al fine di contemperare l'obiettivo della completa fruizione delle spettanze annue di ferie con i bisogni personali dei lavoratori, le risorse delle aree non operative dovranno definire, entro il mese di settembre, una programmazione delle ulteriori giornate di ferie di competenza del 2011 e non ancora utilizzate a tale data, da godere, nel rispetto delle esigenze tecnico-organizzative, entro il mese di dicembre.

Eventuali necessità di presidio nell'ambito delle aree non operative durante i periodi di chiusura collettiva, saranno individuate e comunicate tempestivamente in forma scritta ai dipendenti delle unità organizzative interessate, individuati, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, secondo un principio di rotazione; tali attività ed il numero di risorse coinvolte saranno preventivamente comunicate alle RSU delle unità produttive interessate.

*[Area con firme e iniziali]*  
3 Centro B...  
A...  
C...  
D...  
E...  
F...  
G...  
H...  
I...  
J...  
K...  
L...  
M...  
N...  
O...  
P...  
Q...  
R...  
S...  
T...  
U...  
V...  
W...  
X...  
Y...  
Z...

Per quanto concerne le aree operative, sarà cura dei responsabili predisporre una programmazione delle presenze che assicuri comunque il godimento della spettanza annua di ferie entro il mese di dicembre, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Coloro che dovessero avere residui ferie degli anni precedenti dovranno fruirne integralmente entro e non oltre il mese di settembre 2011, fatta salva la continuità delle operazioni.

Inoltre, le parti concordano che, per il 2011, in sostituzione del regime economico normativo della festività del 4 novembre, i dipendenti potranno fruire di un permesso retribuito, da utilizzare improrogabilmente entro il mese di dicembre, essendo esclusa la monetizzazione di tale permesso; gli interessati dovranno comunicare la decisione di usufruire dello stesso entro il 30 settembre 2011.

Il permesso retribuito di cui ai punti precedenti dovrà essere utilizzato improrogabilmente entro il mese di dicembre, essendone esclusa la monetizzazione.

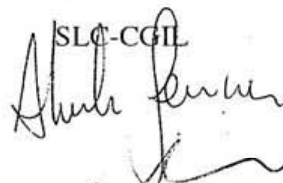
WIND Telecomunicazioni S.p.A.



COORDINAMENTO RSU



SLC-CGIL



FISTEL-CISL



UILCOM-UIL

